



Teamcoaching

Ik vertrek bij wat er speelt in het team. Het kan met de inhoud te maken hebben, met de personen en hun karakters, met de invulling van de eigen rol, met iets dat op de achtergrond speelt of dat iemand zijn positie niet in neemt. Kortom het kan van alles zijn.

Ik zie het als mijn opgave om het team te helpen bewust te worden wat er onderliggend aan de orde is. En als dat zich toont, samen te komen tot oplossingen. En dan nagaan wat er nodig is om deze oplossingen echt in te zetten. Twee voorbeelden

Een veel voorkomende onderwerp is de onderlinge communicatie. Zeker als er sprake is van irritatie of stevige oordelen bied ik het concept van verbindende communicatie. Hierbij vormen, objectief waarnemen, luisteren naar gevoelens en het ontdekken van de 'behoefte' een belangrijke rol. En hoe formuleer je op een effectieve manier een verzoek? Een effectieve en inspirerende wijze om elkaar weer te vinden in de samenwerking.

Als er veel wisselingen zijn in het team: Wat is onze opgave en welke doelen streven we na? Hoe kijkt iedere professionals naar de gezamenlijke opgave? Waar zitten de verschillen, overeenkomsten en wensen? Het definiëren van wat we onder 'samen' verstaan kan vaak helpen. Focus aanbrengen en invulling geven aan 'waar we voor staan en waar we voor gaan'. Tenslotte dit in de praktijk gaan toepassen. Zo ontstaat er begrip en inzicht wat weer rust en eenheid brengt in de groep.

Andere onderwerpen binnen teamcoaching kunnen zijn:

- communicatie en effectief feedback geven en ontvangen de energie en werkplezier terug in het team
- doorbreken van belemmerende patronen
- gezamenlijke doel vaststellen en vertalen naar concrete rollen en taken

Implementatie is makkelijker gezegd dan gedaan. Daarom borg ik het nieuwe werken met enkele malen intervisie.

Ik start altijd met een kennismakingsgesprek. Pas na dat gesprek beslist het team of coaching door mij gewenst is. De kosten hangen af van de omvang van de opdracht. Dit is maatwerk.

Indien u vragen heeft, bel of mail gerust. Ik maak graag tijd vrij om uw vragen te beantwoorden of om langs te komen voor een oriënterend gesprek.

Telefoon: 06 40 91 35 35 of E-mail : advies@jeroenweekenborg.nl